

MODRA POSTAJA –

podporno-izobraževalni center Zveze prijateljev mladine Slovenije

KATALOG IZOBRAŽEVANJ ZA ŠOLSKO LETO 2026/2027



Z našimi izobraževanji podpiramo razvoj ključnih življenjskih kompetenc otrok in mladostnikov, pedagoškim delavcem nudimo vsebine, ki odgovarjajo na sodobne izzive tega poklica, staršem pa ponujamo prostor za učenje, povezovanje in razmislek o vzgoji.

Nabor izobraževanj/delavnic je strokovno zasnovan, dostopen in izvedbeno premišljen – vsebine nastajajo z mislijo na resnične potrebe ljudi.



Verjamemo v moč znanja, sodelovanja in medsebojne podpore.

Naše vsebine smo razdelili v štiri sklope – vabljeni k ogledu kataloga in izbiri tiste podpore, ki vam bo v največjo korist:

Interaktivne delavnice za otroke in mladostnike



str. 3–5

Izobraževanja za šolske kolektive



str. 6

Izobraževanja, ki so uvrščena v katalog KATIS za šolsko leto 2026/2027



str. 7–14

Izobraževanja za starše



str. 15

MODRA POSTAJA - OD VPRAŠANJ DO REŠITEV

Otroci in mladostniki so ena najbolj ranljivih skupin. Prav v zgodnjih letih, ko se možgani najintenzivneje razvijajo, se postavljajo temelji za njihovo socialno, čustveno, psihično in telesno zdravje. Zato je ključno, da jim v tem obdobju omogočimo prostor, čas in podporo za učenje o sebi, razvijanje temeljnih življenjskih veščin ter pridobivanje moči za soočanje z izzivi odrasčanja.

A tega ne zmorejo sami. Ob sebi potrebujejo odrasle – starše, učitelje, vzgojitelje – ki jim znajo biti opora, varno zavetje, zgled in sogovornik.

Ko odrasli kdaj dvomimo vase, ko se znajdemo pred vprašanji, kako pomagati, kako vzgajati ali kako vzdržati, so prav nova znanja, izkušnje drugih in strokovna podpora tisto, kar nam lahko da novo moč.

Otroci potrebujejo odrasle, ki znajo slišati, razumeti in podpreti.

Vtis z izobraževanja

Izpostavljena je bila ustvarjalnost v pristopu.

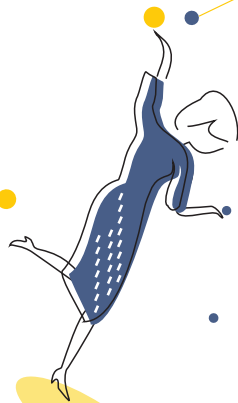
Vtis z izobraževanja

Kombinacija strokovnosti in človeškega pristopa je bila izjemna.

Kot organizacija s statusom delovanja v javnem interesu na področju vzgoje in izobraževanja, z dolgoletnimi izkušnjami pri delu z mladimi, s starši in s strokovnimi delavci ter s poglobljenim razumevanjem potreb različnih ciljnih skupin, vam ponujamo vsebine, ki temeljijo na strokovnosti, razumevanju in življenjski uporabnosti.

Vtis z izobraževanja

Predavanje je ponudilo nov pogled na znane situacije (npr. konflikte).



INTERAKTIVNE DELAVNICE ZA OTROKE IN MLADOSTNIKE

V ŽARIŠČU – DELAVNICE OSEBNOSTNE RASTI ZA OTROKE III. TRIADE

Skozi različne vrste današnje vzgoje so otroci mnogokrat spregledani ali pa se jim na ramena naložijo odgovornosti, katerim otroci niso dorasli. To se odraža v razvoju njihove samopodobe, samozavesti, samovrednotenja in samospoštovanja. Le-to posledično pripelje do neprimerne obnašanja in nezdrave izbire vedenja, tako v odnosu do samega sebe, kot tudi do vrstnikov in širše družbe. Z delavnicami želimo pri otrocih krepiti in utrjevati njihovo samopodobo, zaupanje vase, zaupanje v lastne odločitve in zdrave izbire, jih krepiti pri postavljanju osebnih meja v odnosu do sebe in do različnih manipulacij iz okolja.

Program obsega 6 tematskih delavnic:

- Moja družina in moje vrednote
- Medvrstniško nasilje in vloge, ki jih prevzamemo
- Mavrica čustev in kako jih sprejemam
- Puberteta in odraščanje – kako se najdem v svojem telesu
- Prepovedane substance in alkohol? NE, hvala!
- PO – MOČ: humanitarnost in/ali solidarnost

Posamezna delavnica traja 2 šolski uri.
Izberete lahko celoten sklop delavnic ali pa posamezne delavnice na določeno temo.

Cena

- celoten program – 6 delavnic: 2.000 €
- posamezna delavnica: 360 €

Potni stroški: v višini 30 % aktualne cene neosvin. m. bencina 95. okt. na km

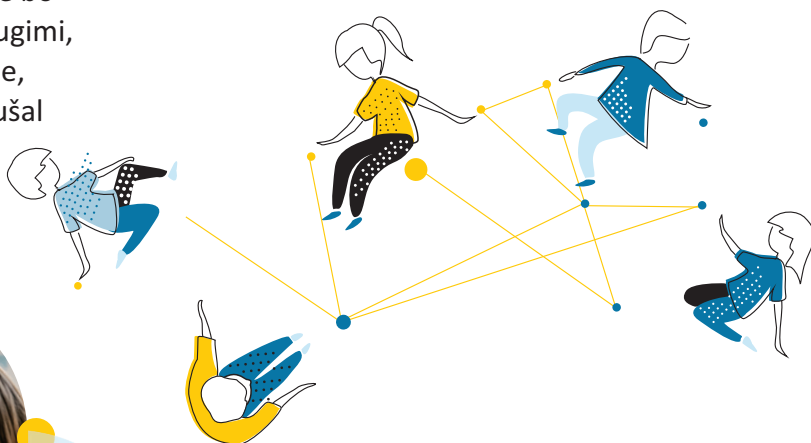
INTERAKTIVNE DELAVNICE ZA OTROKE IN MLADOSTNIKE

POVEZANI, A NE ZAVEZANI – DELAVNICA POVEZOVANJA IN UČENJA SOCIALNIH VEŠČIN ZA OTROKE OD 4. DO 9. RAZREDA

Kadar ima otrok v skupini vrstnikov pogosto konflikte in jih ne zna primerno rešiti, se nerodno ali vsiljivo vključuje v igro, pri uresničevanju svojih želja in potreb škodi drugim, svojih občutkov in frustracij ne izraža na primeren način, v razredu ni vključen v nobeno skupinico prijateljev in se pogosto počuti osamljeno – takrat rečemo, da otrok nima razvitih socialnih veščin. Socialnih veščin otrok ne more pridobiti z individualno obravnavo, vzgojnimi ukrepi in kaznimi. Pridobiva jih skozi aktivno vključenost v skupino vrstnikov, kjer mu je omogočena pozitivna izkušnja lastnih spretnosti in sposobnosti ter stalna povratna informacija s strani vodje in drugih udeležencev. Ko se bo otrok počutil varnega in povezanega z drugimi, bo lažje prepoznaval svoje potrebe in želje, hitreje sledil pozitivnim vzorom in preizkušal nova, ustrežnejša vedenja.

Na delavnici se bomo posvetili naslednjim tematikam:

- ozaveščanje in razumevanje temeljnih potreb;
- izbira primerne vedenja;
- vzpodbudno vplivanje v skupini;
- opazovanje in spremljanje lastnih čustev med dejavnostmi;
- izražanje čustev;
- samokontroliranje in situacije ustreznega reagiranja;
- spoštljive medsebojne interakcije.



Delavnica traja 4 šolske ure, možna pa je tudi skrajšana, 2-urna izvedba.

Cena

- delavnica 4 šolske ure: 720 €
- delavnica 2 šolski uri: 360 €

Potni stroški: v višini 30 % aktualne cene neosvin. m. bencina 95. okt. na km

FINANCE ZA 5 – DELAVNICA ZA FINANČNO OPISMENJEVANJE DEVETOŠOLCEV

Delavnica je sestavljena iz naslednjih tematik:

- finančna pismenost;
- nasveti pri ravnanju z denarjem;
- kako poslovati z banko;
- kaj me žene v življenju, kako postavljam cilje ter kako se lansiram na trg dela.

Delavnica je zasnovana na podlagi večletnega dela z mladostniki, ki pogosto opozarjajo, da v svet odraslih vstopajo s pomanjkljivim znanjem, vezanim na upravljanje s financami. Na delavnici bomo mlade naučili, kako s financami racionalno in varno upravljati.

Delavnica traja 2 šolski uri.

Cena

- delavnica 2 šolski uri: 360 €

Potni stroški: v višini 30 % aktualne cene neosvin. m. bencina 95. okt. na km

IZOBRAŽEVANJA ZA ŠOLSKE KOLEKTIVE ZAVEDAM SE – DELUJEM!

Dobri odnosi znotraj delovnega kolektiva prinašajo ne samo boljšo produktivnost, temveč tudi občutek večjega zadovoljstva vsakega posameznika posebej. Vendar dobri odnosi niso samoumevni, saj smo ljudje mavrični spekter različnih potreb, želja, pričakovanj, vedenj, preteklosti in sedanjosti. Za vsak dober odnos se je treba nenehno truditi, se osebno razvijati in ob tem spodbujati drugega pri njegovem lastnem razvoju. Dobri odnosi, kakovostna komunikacija, konstruktivno reševanje problemov, skupno postavljanje ciljev in določanje prioritetenih vrednot znotraj kolektiva, vse to je v šoli še toliko pomembnejše, saj smo odrasli mentorji otrokom, njihov zgled, njihovi junaki in vodilo v svet odnosov.

Tematska izobraževanja za šolske kolektive:

- Dobri medsebojni odnosi v kolektivu = zdravo okolje za razvoj posameznika
- Konflikti! Za nas mala mal'ca! – umetnost reševanja konfliktov
- Komunikacija in sodelovanje s starši
- Medvrstniško nasilje – prepoznati ga in znati pravilno reagirati!
- Vsak otrok šteje: vloga pedagoškega delavca v procesu razvoja otroka
- Otrok v stiski: kako ga prepoznati in kako mu pomagati?
- Bodi sprememba - na poti od učitelja do mentorja



Izobraževanja se lahko izvedejo v obsegu od 2, 4, 8 ali 16 šolskih ur. Izobraževanje lahko izvedemo v živo na lokaciji, ki jo zagotovi naročnik, in/ali preko spleta.

Opise vseh tematik najdete na
<https://www.zpms.si/programi/modra-postaja-podporno-izobrazevalni-center-zpms/>

Cena

- izobraževanje 2 šolski uri: 660 €

Potni stroški: v višini 30 % aktualne cene neosvin. m. bencina 95. okt. na km

NAŠA IZOBRAŽEVANJA, UVRŠČENA V KATALOG KATIS 2026/2027

ZA VODSTVENE DELAVCE

RASTIMO SKUPAJ - BITI VODJA

Vodenje tima je veliko več kot le naloga, ki jo opravljamo. Vodenje tima pomeni sposobnost vplivati in spodbujati sodelavce, da bodo sledili želenim ciljem. Vsak tim ima svoj potencial in le vodja, ki razume timske procese, lahko ustrezno pripravi in spremlja tim, da ta doseže svoj optimalni izkoristek. Uspešno vodenje tima zajema tudi razumevanje prednosti, slabosti in sposobnosti posameznih članov ekipe, kakor tudi dobro poznavanje svojih lastnih prednosti in omejitev, ki nam predstavljajo izzive.

Izobraževalni seminar v trajanju 24 pedagoških ur je namenjen vodstvenemu kadru v pedagoških ustanovah, ki si želijo svoje vodstvene kompetence utrditi ter spoznati preverjene vzroke in orodja, ki jih lahko v svojih kolektivih uporabijo pri vodenju zaposlenih, ter tudi tistim, ki se za to vlogo pripravljajo.

Skozi izobraževanje bomo:

- usvojili koncept kreativnega vodenja in avtentične komunikacije;
- se podali v kreativno raziskovanje samega sebe kot vodje;
- raziskali svoj osebni stil vodenja in komuniciranja;
- vse naučeno/pridobljeno lahko aplicirali v prakso.

Kako poteka:

- 16-urni uvodni izobraževalni seminar: **1. in 2. 10. 2026 v Ljubljani;**
- redna intervizija/supervizija (preko spleta);
- zaključno srečanje (datum uskladimo skupaj z udeleženci).

Dan izvedbe se lahko spremeni, zato spremljajte ažurne informacije v spletnem KATIS katalogu.

Vtis z izobraževanja

Prejela sem veliko novih in koristnih informacij.

1,5
točke

Kotizacija in prijava

- za udeležence iz VIZ: 153,19 €
- prijava preko portala KATIS
- ostali: 250,00 €
- prijava na e-naslov modrapostaja@zpms.si

Vtis z izobraževanja

Poudarjena je bila jasna, strukturirana predstavitev z veliko dodano vrednostjo.

NAŠA IZOBRAŽEVANJA, UVRŠČENA V KATALOG KATIS 2026/2027

ZA RAZREDNIKE

KOMPAS RAZREDNIKA: KAKO VODITI RAZRED SKOZI ODNOSE IN IZZIVE

Vloga razrednika je ključna pri oblikovanju pozitivne klime v razredu ter pri spremljanju razvoja in počutja učencev. Razrednik je most med učenci, starši in šolo – ne le organizator razrednih dejavnosti, temveč tudi oseba zaupanja, ki prepoznava stiske in spodbuja razredno skupnost. Njegova vloga zahteva širok spekter znanj: pedagoških, socialnih in komunikacijskih. Zato je pomembno, da se razrednik nenehno izobražuje – da pogloblja razumevanje otrokovega razvoja, pridobiva sodobne pristope za podporo učencem in nadgrajuje veščine sodelovanja z različnimi deležniki. Le tako lahko učinkovito podpira učence v njihovem celostnem razvoju in gradi šolo kot varno in spodbudno okolje.

Izobraževalni seminar v trajanju 24 pedagoških ur je namenjen učiteljem, ki opravljajo vlogo razrednika ali pa se na njo pripravljajo.

Vtis z izobraževanja

Odrpna, sproščena in prijazna komunikacija, ki je omogočila dobro vzdušje.

Vtis z izobraževanja

Čas za pogovor in odprtost so omogočili boljše povezovanje v skupini.

Skozi izobraževanje bomo:

- nadgrajevali svoje strokovno znanje s področja skupinske dinamike, razrednega vodenja, čustvene pismenosti in reševanja konfliktov;
- krepili lastne pristope vodenja razreda, kjer v ospredje postavljamo sodelovanje in povezovanje;
- pridobili konkretna orodja za preventivno delovanje, ki bo prispevalo k zmanjšanju disciplinskih težav, izboljšanju motivacije učencev in krepitvi odgovornega vedenja v razredu.

Kako poteka:

- 12-urni uvodni izobraževalni seminar: **11. in 12. 2. 2027 v Ljubljani**
- redna intervizija/supervizija (preko spleta)
- zaključno srečanje (datum uskladimo skupaj z udeleženci)

Dan izvedbe se lahko spremeni, zato spremljajte ažurne informacije v spletnem KATIS katalogu.

1,5
točke

Kotizacija in prijava

- za udeležence iz VIZ: 144,39 €
- prijava preko portala KATIS
- ostali: 250,00 €
- prijava na e-naslov modrapostaja@zpmis.si

NAŠA IZOBRAŽEVANJA, UVRŠČENA V KATALOG KATIS 2026/2027

BODI SPREMEMBA – OD UČITELJA DO MENTORJA

Mentorstvo kot dvosmerni odnos, ki bogati oba akterja (ali vse udeležence pri skupinskem mentorstvu), je postal nepogrešljiva oblika pri prepoznavanju in razvoju talentov, osebnih potencialov in podjetništva v najširšem smislu. Mentorstvo v šolstvu ima različne oblike: lahko gre za usmerjanje, motiviranje in skrb za osebni razvoj posameznega učenca/dijaka v skladu z njegovimi vrednotami, lahko gre za reševanje konkretnih izzivov ter iskanje in sprejemanje novih priložnosti ali pa gre za enostavno povečevanje odgovornosti oziroma postopno opolnomočenje učencev in dijakov za aktivno participacijo, samoiniciativnost, aktivno državljanstvo. Mentorstvo torej ni odnos med učiteljem in učencem, temveč odnos, v katerem se obojestransko izmenjujejo ideje, pogledi, razmišljanja.

Izobraževalni seminar je namenjen učiteljem, ki opravljajo vlogo mentorja (skupini ali pa posamezniku) ali pa se na njo pripravljajo.



Skozi izobraževanje bomo:

- opredelili namen in cilje mentorstva;
- spoznali pomen in način določanja ciljev mentorstva;
- orisali vloge, naloge in funkcije mentorja in mentoriranca v mentorskem procesu;
- oblikovali osebni mentorski načrt;
- izvedli evalvacijo mentorskega procesa, samega sebe kot mentorja in dela svojih mentorirancev.

Vtis z izobraževanja

Prijeten, sproščen in karizmatičen nastop predavateljice.

Vtis z izobraževanja

Deljenje izkušenj in vpogled v različne prakse so bili zelo dragoceni.

**0,5
točke**

Dan izvedbe se lahko spremeni, zato spremljajte ažurne informacije v spletnem KATIS katalogu.

Kdaj: 8-urni izobraževalni seminar;
15. 1. 2027

Kje: Ljubljana

Kotizacija in prijava

- za udeležence iz VIZ: 101,41 €
- prijava preko portala KATIS
- ostali: 138,75 €
- prijava na e-naslov modrapostaja@zpmis.si

NAŠA IZOBRAŽEVANJA, UVRŠČENA V KATALOG KATIS 2026/2027

ODNOS, KI UČI – KOMPETENCE SODOBNEGA PEDAGOŠKEGA DELAVCA

Pri vsakršnem delu z otroki je bistven dejavnik odnos med odraslim in otrokom. Le-ta nastane in se razvija v njunem sobivanju in medsebojni interakciji. Vse bistveno se dogaja znotraj odnosa: otrokovo doživljanje občutka varnosti in sprejetosti, zadovoljevanje njegovih potreb, učenje komunikacije, čustveni razvoj, socialni razvoj, prenos znanja, razvoj otrokovega samospoštovanja ... Razvijanje odnosne kompetence kot bistvene prvine pri delu z otroki je, žal, tako v izobraževanju kot v praksi spregledano, kljub temu, da danes vemo, da je prav odnos med odraslim in otrokom tisti prostor, znotraj katerega se skozi vrsto interakcij slednji razvija in uči.

Na izobraževalnem seminarju bomo tako raziskovali, kaj je vloga nas, ki smo dnevno v tesnem stiku z otroki in mladostniki, kako lahko prepoznamo njihovo stisko in kako naj ukrepamo. Prav tako bomo utrjevali vlogo pedagoškega delavca pri sami krepitvi duševnega zdravja otrok, pri čemer bo naše vodilo razvijanje kompetence komunikacije in enakovrednega odnosa.

Skozi izobraževanje bomo:

- spoznali različne metode, preko katerih bolj učinkovito dostopamo do otroka;
- raziskovali, kako lahko podpremo in okrepimo razvoj čustvene in socialne inteligence otrok in mladostnikov;
- raziskovali, katere so naše ovire za ustvarjanje avtentičnega stika in podpornega odziva.

Vtis z izobraževanja

Aktivno sodelovanje in prosta izmenjava mnenj v skupini.

1
točka

Dan izvedbe se lahko spremeni, zato spremljajte ažurne informacije v spletnem KATIS katalogu.

Kdaj: 16-urni izobraževalni seminar;
4. in 5. 2. 2027

Kje: Ljubljana

Kotizacija in prijava

- za udeležence iz VIZ: 139,59 €
- prijava preko portala KATIS
- ostali: 210,00 €
- prijava na e-naslov modrapostaja@zpm.si



Vtis z izobraževanja

Primeri so bili neposredno povezani
z delom in lastnimi izkušnjami slušateljev.

NAŠA IZOBRAŽEVANJA, UVRŠČENA V KATALOG KATIS 2026/2027

KO BESEDE GRADIJO ZAUPANJE – KOMUNIKACIJSKE VEŠČINE

Komunikacija je orodje in kot vsako drugo orodje, jo moramo znati uporabljati. S komunikacijo lahko odnos podpremo, ga gradimo in negujemo, lahko pa ga skrhamo ali celo uničimo. Seminar prinaša posodobitev disciplinarnega in strokovnega znanja s poudarkom na komunikacijskih pristopih, ki temeljijo na psihologiji odnosov, mediaciji in nevroznanosti. Razvija kompetence, ki so bistvene za uspešno sodelovanje s starši ter s tem izboljšuje vzgojno-izobraževalni proces in učne dosežke otrok. S tem presega tradicionalne modele komunikacije in disciplinarnega vodenja ter uvaja bolj sodelovalne in vključujoče pristope, ki temeljijo na kakovostni komunikaciji, gradnji zaupanja in reševanju konfliktov na konstruktiven način.



Vtis z izobraževanja

Umirjen tempo in prijetna energija.

Skozi izobraževanje bomo:

- raziskovali in nadgrajevali/utrjevali lastne komunikacijske veščine;
- se učili asertivnega postavljanja mej;
- pridobili orodja za učinkovitejše reševanje konfliktov;
- pridobili tehnike za umirjeno odzivanje v čustveno napetih pogovorih;
- raziskovali, kako resnično biti prisoten v pogovoru, kar krepi zaupanje in povezanost.

Vtis z izobraževanja

Poudarjeno je bilo, da smo na pravi poti – potrditev lastnega dela.

1
točka

Dan izvedbe se lahko spremeni, zato spremljajte ažurne informacije v spletnem KATIS katalogu.

Kdaj: 16-urni izobraževalni seminar;
3. in 4. 12. 2026

Kje: Ljubljana

Kotizacija in prijava

- za udeležence iz VIZ: 139,59 €
- prijava preko portala KATIS
- ostali: 210,00 €
- prijava na e-naslov modrapostaja@zpms.si

NAŠA IZOBRAŽEVANJA, UVRŠČENA V KATALOG KATIS 2026/2027

OD RADOVEDNOSTI DO RAZISKAVE: KREPITEV KOMPETENC MENTORJEV MLADIH RAZISKOVALCEV ZGODOVINE

Izobraževanje, namenjeno podpori mentorjem za izvedbo programa Mladi raziskovalci zgodovine, in vsem, ki jih ta tematika zanima

Namen programa Mladi raziskovalci zgodovine je pomoč mladim pri pravilnem raziskovanju, spoznavanju in razumevanju družbe in dogodkov v preteklosti, popularizacija znanosti in znanja ter ohranjanje in oblikovanje odnosa do kulturne dediščine.

Otroci (III. triada OŠ) – ob podpori mentorjev – razvijajo razumevanje in pomen kulturne dediščine kot enega od stebrov lokalne in narodne identitete. Ob tem pridobivajo znanja in kompetence, kako opravljati raziskovalno delo – od prve ideje do uspešne predstavitve. Mentorji jih vodijo po poti učenega procesa, ki vključuje učenje uporabe različnih virov, razvijanju kritičnega mišljenja, pripravi in izvedbi intervjujev, kjer se poudari pomen premišljenih vprašanj, aktivnega poslušanja, pisanja besedil in etičnega pristopa. Ob kakovostni podpori mentorjev so tako otroci pripravljeni svoje ugotovitve povezati v smiselno zgodbo, raziskovalno nalogo. Poseben poudarek program daje sodelovanju, ustvarjalnosti in samozavestnem nastopu mladih raziskovalcev.

Mentor ima v tem procesu učenja ključno vlogo pri podpori otroku. Mnogokrat pa mentorji ostanejo sami s svojimi izzivi, s katerimi se v svoji vlogi srečujejo.

8-urno izobraževanje tako učiteljem, ki so, ali pa razmišljajo, da bi prevzeli vlogo programa Mladi raziskovalci zgodovine, omogoča pridobitev znanj in kompetenc, ki so jim lahko v pomoč in v podporo, da bi svoje delo opravili čim bolj kakovostno.

Skozi izobraževanje bomo:

- krepili in razvijali kompetence za ustvarjanje prostora radovednosti in kreativnosti otrok;
- krepili mentorske kompetence in veščine;
- krepili veščine raziskovalnih in participativnih veščin dela;
- raziskovali lastne avtentične načine za podporo motivaciji, vztrajnosti in odgovornosti.



0,5
točke

Dan izvedbe se lahko spremeni,
zato spremljajte ažurne informacije
v spletnem KATIS katalogu.

Kdaj: 8-urni izobraževalni seminar:
25. 9. 2026

Kje: Ljubljana

Kotizacija in prijava

- za udeležence iz VIZ: 122,14 €
- prijava preko portala KATIS
- ostali: 145,83 €
- prijava na e-naslov modrapostaja@zpms.si
- mentorji programa Mladi raziskovalci zgodovine – BREZPLAČNO
- prijava preko portala KATIS in obvezno tudi na e-naslov modrapostaja@zpms.si

NAŠA IZOBRAŽEVANJA, UVRŠČENA V KATALOG KATIS 2026/2027

OD IDEJE DO DEJANJA: PROSTOVOLJSTVO KOT PRILOŽNOST ZA RAZVOJ VREDNOT, ODGOVORNOSTI IN DRUŽBENE ANGAŽIRANOSTI MLADIH

Izobraževanje, namenjeno podpori mentorjem natečaja Evropa v šoli 2026/2027

Natečaj Evropa v šoli vsako šolsko leto k ustvarjanju pritegne več kot 10.000 vrtčevskih otrok, osnovnošolcev in srednješolcev, ki razvijajo svoje ideje na literarnem, likovnem, fotografskem in video področju, oblikujejo spletne strani ali pa raziskujejo povsem nove ustvarjalne pristope. Skozi proces ustvarjanja mladi krepijo aktivno razmišljanje o svetu, v katerem živijo, in razumevanje družbenih izzivov. Natečaj vsako leto poteka na določeno temo, ki bo tokrat: Prostovoljstvo in solidarnost.

Na 8-urnem izobraževanju bodo udeleženci skozi praktične primere in izmenjavo izkušenj spoznali konkretne pristope za približevanje teme prostovoljstva mladim na njim razumljiv, izkustven in ustvarjalen način ter pridobili usmeritve za podporo otrokom in mladim pri njihovem sodelovanju v natečaju.

Skozi izobraževanje bomo:

- raziskovali pomen prostovoljstva kot pomembne družbene vrednote ter njegove vloge pri vzgoji za solidarnost in družbeno odgovornost;
- razvijali mentorske in pedagoške pristope, s katerimi lahko spodbujamo empatijo, sodelovanje, družbeno angažiranost in pripravljenost za prostovoljno delo;
- okrepili kompetence za vodenje mladih pri razmišljanju o družbenih izzivih ter pri razvijanju idej za aktivno delovanje v skupnosti.

**0,5
točke**

Dan izvedbe se lahko spremeni,
zato spremljajte ažurne informacije
v spletnem KATIS katalogu.

Kdaj: 8-urni izobraževalni seminar:
9. 10. 2026

Kje: Ljubljana

Kotizacija in prijava

- za udeležence iz VIZ: 66,23 €
- prijava preko portala KATIS
- ostali: 85,00 €
- prijava na e-naslov modrapostaja@zpms.si
- mentorji Evropa v šoli – BREZPLAČNO
- prijava preko portala KATIS in obvezno tudi na e-naslov modrapostaja@zpms.si

NAŠA IZOBRAŽEVANJA, UVRŠČENA V KATALOG KATIS 2026/2027

IZOBRAŽEVALNA SOBA POBEGA = OD IDEJE DO IZVEDBE

Smernice na področju vzgoje in izobraževanja pedagoške delavce vse bolj spodbujajo k odmiku od tradicionalnih učnih pristopov ter poseganju po aktivnih učnih oblikah in metodah, ki imajo pozitiven vpliv na motivacijo in trajnost usvojenega znanja. Spodbuja se uporaba didaktičnih iger in razvijanje metod dela, ob katerih učenci na zabaven način usvajajo, utrjujejo ali preverjajo svoje znanje. Ena izmed zvrst tovrstnih didaktičnih iger je tudi "soba pobega", ki jo lahko učitelj – skupaj z učenci – uporabi za ponavljanje snovi, učenje nove snovi, za medpredmetno povezovanje ipd.

Koncept igre "sobe pobega" so miselne igre, kjer skupina ljudi (npr. učencev) raziskuje in rešuje uganke na poti do cilja. Vendar sama igra na zabaven način razvija različne kompetence, kot so sodelovanje, poslušanje, reševanje izzivov, kritično razmišljanje, razmišljanje izven ustaljenih miselnih vzorcev, čut za organizacijo (igre so časovno omejene) ...



Skozi izobraževanje bomo:

- spoznavali uporabo sobe pobega kot inovativnega učnega orodja v izobraževalnem procesu;
- raziskovali načine načrtovanja, zasnove in priprave izobraževalne sobe pobega;
- oblikovali svojo oziroma skupinsko pilotno sobo pobega ter pridobljeno znanje prenesli v delo z razredom ali skupino;
- spodbujali radovednost, ustvarjalnost, kritično mišljenje, sodelovanje in timsko delo;
- odpirali prostor inovativnim pristopom učenja in poučevanja.



Dan izvedbe se lahko spremeni,
zato spremljajte ažurne informacije
v spletnem KATIS katalogu.

Kdaj: 16-urni izobraževalni seminar;
začetek **20. 1. 2027**

Kje: Ljubljana

Kotizacija in prijava

- za udeležence iz VIZ: 143,01 €
- prijava preko portala KATIS
- ostali: 194,44 €
- prijava na e-naslov modrapostaja@zpmis.si

IZOBRAŽEVANJA ZA STARŠE

Današnji čas ni naklonjen družinam in dobrih odnosom v njih. Vse več staršev izgublja kakovosten stik s svojimi otroki, vse prehitro se rušijo postavljene meje in neučinkovita komunikacija nas kaj kmalu lahko pripelje do konfliktnih situacij, ki jih ne znamo razrešiti. Podvrženi smo močnemu vplivu družbe, da moramo imeti vse tukaj in zdaj. Pa vendarle, ali je res to tisto, kar nas zadovoljuje, osrečuje in utrjuje naš odnos z osebami, ki so nam najpomembnejše?

Ponujamo vam spekter različnih izobraževanj za starše, ki jih bodo opolnomočila z znanji za krepitev dobrih odnosov v družini in za premagovanje izzivov pri vzgoji otrok.



Opise vseh tematik najdete na
<https://www.zpms.si/programi/modra-postaja-podporno-izobrazevalni-center-zpms/>

Posamezno izobraževanje traja 2 šolski uri.
Predavanje lahko izvedemo v živo na lokaciji,
ki jo zagotovi naročnik, in/ali preko spleta.

Tematska izobraževanja za starše oz. skrbnike otrok:

- Samopodoba in samozavest – temelj osebnosti
- Živeti z otrokom in ne za otroka – vzgoja za sodelovanje
- Ravnotežje med zahtevami, pohvalami in kritiko v vzgoji
- Komunikacija v vzgoji
- Osebne kompetence otrok kot osebni kapital zdravega razvoja posameznika
- Učiti jih, da bi bili srečni
- Čustvena inteligentnost v družini
- Vzgoja za reševanje konfliktov
- Moj otrok je vpleten v medvrstniško nasilje – kaj lahko storim jaz?
- Spodbujanje otrokove samostojnosti in privzdigovanje delovnih navad
- Starši smo otrokovo/otrokom ogledalo – vzgoja z zgledom
- Spodbujanje otrokove radovednosti in razvijanje ustvarjalnosti otrok
- Vpliv partnerskega odnosa na razvoj otroka
- Otrok in stiska - kako mu pomagati
- Družinsko okolje naj bo poligon za razvoj
- Učenje učenja – kako podpreti otroka pri učenju?
- Odnosi med sorojenci – vloga odraslih
- Moč prisotnosti – ko otrok potrebuje več kot nasvet
- Vloga staršev pri krepitvi otrokove notranje moči in odpornosti

Cena

- izobraževanje 2 šolski uri: 390,00 €

Potni stroški: v višini 30 % aktualne cene neosvin. m. bencina 95. okt. na km

MODRA POSTAJA - MODRA ODLOČITEV ZA BOLJŠI JUTRI

Podporno-izobraževalni center Modra postaja je najmlajši program Zveze prijateljev mladine Slovenije. Ustanovili smo ga leta 2023 z željo, da znanje in dolgoletne izkušnje našega delovanja na področju otrok in družin prenesemo v podporo vsem, ki se vsakodnevno srečujejo z vzgojnimi, izobraževalnimi in življenjskimi izzivi.

Od začetka delovanja januarja 2024 smo skupaj s številnimi udeleženci soustvarili že 198 predavanj za starše, 85 izobraževanj za pedagoške kolektive, 69 delavnic za otroke ter 49 strokovnih izobraževanj, vključenih v katalog KATIS.

Hvaležni smo za zaupanje vseh, ki z nami verjamete, da lahko z boljšim razumevanjem, znanjem in sočutjem gradimo boljše odnose.



Pri Modri postaji verjamemo, da z izobraževanjem rastemo vsi – otroci, starši, pedagoški delavci. Zato otroke in mladostnike opolnomočimo z znanji za življenje; staršem stojimo ob strani pri vzgojnih dilemah in skrbih ter pedagoškim delavcem pomagamo pri soočanju s sodobnimi izzivi – od vzpostavljanja varnega in spodbudnega učnega okolja, gradnje odnosov z učenci in starši, do spoprijemanja s tiskami otrok ter preprečevanja izgorelosti pri delu v vzgoji in izobraževanju.

Skupaj soustvarjamo svet, v katerem se vsi učimo, rastemo in pripadamo.



Vabimo vas, da nam pišete na modrapostaja@zpms.si ali nas pokličite na številko 040 764 835 – skupaj bomo poiskali izobraževanje, ki bo ustrezalo vašim potrebam in željam ter bo udeležencem v čim večjo korist.

Če razmišljate o več izobraževanjih za različne ciljne skupine, priporočamo izvedbo na isti dan v izogib višjim stroškom; za skupine do 15 oseb je izvedba izobraževanja možna tudi na sedežu ZPMS.

Program zasleduje 4. cilj trajnostnega razvoja: "vsem enakopravno zagotoviti kakovostno izobrazbo ter spodbujati možnosti vseživljenjskega učenja".

Izdala: Zveza prijateljev mladine Slovenije, Dimičeva 9, 1000 Ljubljana;

info@zpms.si; T: 01/23 96 719; www.zpms.si

oblikovanje in ilustracije: Alenka Trotovšek

Ljubljana, 2026