



PROJEKT

IZBIRA POKLICA – IZZIV ZA PRIHODNOST

Samostojna svetovalka in vodja projekta mag. Tatjana Štinek



Okolje v katerem živimo in ustvarjamo, je pestro stičišče ljudi različnih poklicev, ki omogočajo delovanje sodobne družbe.

Kje? V OŠ: predavanja, predavanja in delavnice, okrogle mize s predstavitvijo kariernih poti, obisk v podjetju, Mednarodni obrtni sejem Ulica obrti

Zakaj? Zaradi neskladja na trgu dela. Pomanjkanje določenih profilov tako pri naših članih kot na splošno v naši družbi. Vzpodbujanje inovativnosti, podjetnosti, ustvarjalnosti...

Sodelovanje? S šolskim sistemom, gospodarskimi subjekti, ZRSZ OS Celje, našimi člani, občinami: Mestna občina Celje, občine Vojnik, Štore in Dobrna.

Začetek? 2007, v zadnjih letih več kot 1000 udeleženi v projektu brez MOSa

- **2019 – 40 let aktivnega življenja**
- **Kakšna bo moja izbira?**
- **Odločitev: Kam po osnovni šoli?**
- **Dilema tako osnovnošolcev kot staršev?**
- **Ali že razmišljate o prihodnosti?**
- **Globalna vas**
- **Razmislek o sebi?**

Moje prednosti?
Moje slabosti?

Razmišljanje o sebi:

- **Osebnostne lastnosti?**

Osebnostne lastnosti so povezane s posameznikovimi poklicnimi interesi ([Kaj me zanima?](#)), z izbiro poklica ([Kaj naj delam?](#)), poklicno uspešnostjo in zadovoljstvom pri delu. To povezanost je upošteval J. Holland, ki je povezal osebnostne značilnosti z izbiro poklica in z zahtevami delovnih mest. Njegov koncept šestih interesnih tipov ([Kateri je vaš interesni tip?](#)) nakazuje tudi osebnostne značilnosti ter okolje, s katerim bi se posameznik najbolje ujel.

Pri iskanju zaposlitve delodajalci ne bodo zadovoljni zgolj z naštevanjem vaših lastnosti, zato jih predstavite kot kompetence ([Kaj so kompetence?](#)), torej kot sposobnost, da določeno delo dobro opravljate. Predstavite jih v situaciji, v kateri so prišle do izraza, kako so prišle do izraza in katere dosežke so vam omogočile.

- **Kakšne so moje učne navade?**

Učne navade so ožji pojem, kot splošne delovne navade - vsebujejo vse tiste dejavnosti, ki olajšujejo proces učenja in omogočajo, da teče gladko, racionalno (brez nepotrebnega dela in razmišljanja ter ustavljanja ob raznih dejavnostih)

Vodijo do trajnejšega znanja: navada sprotnega učenja, ustrezno ponavljanje...

http://www.cvzu-pomurje.si/egradiva/ucimo_se_uciti/une_navade.htm

Razmišljanje o sebi:

- **Vrednote in motivi**

Vrednote in motivi so tisti cilji oziroma ideali, ki jih visoko cenite in si k njim prizadevate. So jasne predstave o tem, kaj je za posameznika vredno in zaželeno. Vodijo vaše vedenje, vplivajo na stališča in na vaše odločitve in kako živite življenje. Vrednote se kažejo tudi pri delu in drugih aktivnostih. Dajejo odgovor na to, za kaj se čutite poklicani, kaj vas motivira in kaj je tisto, kar iščete pri delu.

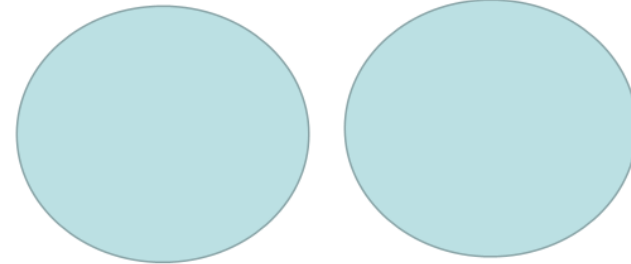
<https://esvetovanje.ess.gov.si/KaksenSem/VrednoteInMotivi/#sthash.zR7ljEzv.dpuf>

- **Odnos do časa in obvladovanje**

Moje obvladovanje časa

Kako želim porabiti svoj čas?

Kako porabljam svoj čas?



- **Stil življenja**

Posameznikov stil življenja oblikujejo sodelovanje v družinskem in družbenem življenju, navade in hobiji. Življenjski stil v širokem pomenu predstavlja vaše stališče do dela, družine, prijateljev, prostega časa, politike, vere, kulture, umetnosti ipd. <https://esvetovanje.ess.gov.si/KaksenSem/StilZivljenja/#sthash.m75VVRa5.dpuf>

Razmišljanje o sebi:

• Kakšni so moji interesi?

Interesi sporočajo, kaj vas zanima, veseli, v kaj ste pripravljeni vlagati energijo in čas. Interes je tudi največji razlog za hitro učenje. V to, kar vas zanima, ste pripravljeni vložiti več truda, bolj boste motivirani dobro opraviti delo, hitreje se boste učili in prilagajali novostim.

<https://esvetovanje.ess.gov.si/KajMeZanima/MojiInteresi/#sthash.Ckz7gpg9.dpuf>

<https://esvetovanje.ess.gov.si/KajMeZanima/KateriJeVasInteresniTip/>

• Kakšne so moje sposobnosti?

Sposobnosti so prirojeni potenciali in predstavljajo zmožnost nekaj narediti, naučiti se ali doseči. Kažejo na verjetnost, da ste pri delu uspešni, niso pa nujno zagotovilo, da bo res tako. Sposobnosti se delijo na več podskupin (telesne, duševne, ...), ki so pri ljudeh različno razvite. Prav tako različni poklici zahtevajo druge sposobnosti, zato delodajalci kandidate in njihove sposobnosti preverjajo na različne načine.

<https://esvetovanje.ess.gov.si/KaksenSem/Sposobnosti/#sthash.WnEw0gXD.dpuf>

Kompetence predstavljajo izkazan sklop znanja, veščin, sposobnosti in tudi osebnostnih lastnosti, vrednot, motivacije, samopodobe, čustev, vzorcev razmišljanja ipd. Pomenijo, da imate znanje in razumevanje, zmožnosti in veščine za izvedbo, obenem ste motivirani, da nekaj dejansko naredite. Kompetence se kažejo v uspešno opravljenem delu glede na postavljene zahteve oziroma celo omogočajo nadpovprečno delovanje. Opaziti jih je mogoče šele pri vašem ravnanju v različnih delovnih in tudi življenjskih situacijah. Znanje, zmožnosti, veščine, osebnostne lastnosti - čeprav so vsi sestavni elementi kompetenc, pa predstavljajo le zmožnost, da nekaj naredite, ni pa nujno, da boste to dejansko pokazali.

<https://esvetovanje.ess.gov.si/KajZnam/KajSoKompetence/#sthash.TYi6c8ah.dpuf>

Kompetence:

Načrtovanje in organizacija Medosebne veščine Samoiniciativnost Odpornost Osebni razvoj Mreženje Vodenje Samozavest Samozavedanje Urejenost Prilagodljivost Reševanje problemov Uvajanje sprememb Timsko delo

<https://esvetovanje.ess.gov.si/KajZnam/SplosneKompetence/VprasanikiZaSamocenoKompetenc/Default.aspx#sthash.9KPzdKrY.dpuf>

Določitev cilja za posameznika

CILJ ?

ŽELJA?

Razlikovanje med ciljem in željo!!!

Zmorem, če to verjamem!

- **Kje pridobiti informacije?**

Internet, svetovalna služba, starši, sorodniki, karierni sejmi...

<http://www.mojaizbira.si/>

<http://apl.ess.gov.si/eSvetovanje/>



<https://www.mojedelo.com/>

<https://www.kariera.si/sl>

<http://kariernisejem.com/>

- **Karierna pot in internet**
- **Zakonodaja – avtorske pravice**



**KOMPETENCE
PODJETNOSTI**

Informacije o štipendijah:

• Javni štipendijski, razvojni, invalidski in prežिवninski sklad Republike slovenije <http://www.sklad-kadri.si/>

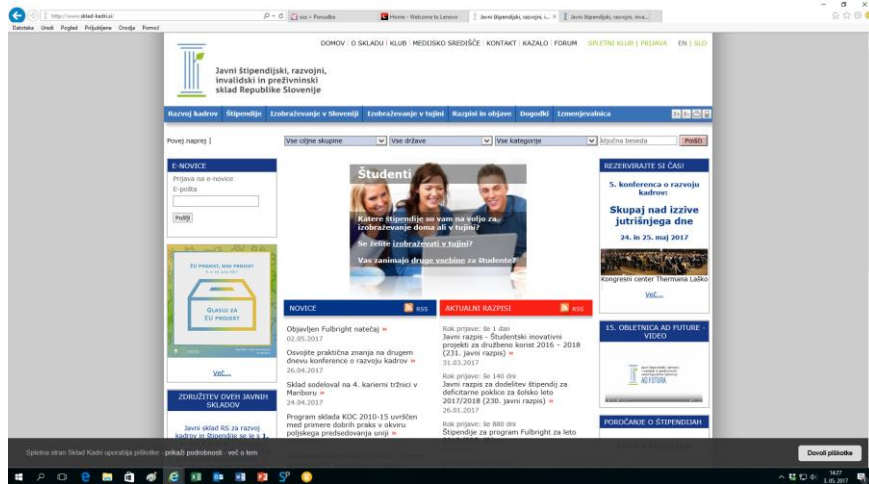


Javni štipendijski, razvojni, invalidski in prežिवninski sklad Republike Slovenije

Praviloma objavljeni vsi javni razpisi, javni natečaji in javni pozivi vključno s dodelitvijo Zoisovih štipendij.



RŠS
Regijska štipendijska shema
SAVINJSKA STATISTIČNA REGIJA



JAVNI RAZPIS ZA IZBOR PROJEKTOV SOFINANCIRANJA KADROVSKIH ŠTIPENDIJ DELODAJALCEM ZA ŠOLSKO/ŠTUDIJSKO LETO 2018/2019
24. 8. 2018

<http://www.rasr.si/si/projekti/regijska-stipendijska-shema>

Stanje za leto 2019

Težave pri zaposlovanju.....

„Glede na usmeritev gospodarstva je po njihovem sedaj manj priložnosti za kandidate z izobrazbo družboslovnih smeri. Ti zasedajo nižje pozicije, kot jih pričakujejo glede na izobrazbo.“

Iskani poklicni profili.... "V letu 2019 bodo med kadri z višjo izobrazbo najbolj iskani strokovnjaki IT, predvsem programerji, strokovnjaki za prodajo in finance, strojni tehniki, vsi tehnični profili, naravoslovni in farmacevtski strokovnjaki. Na poklicni ravni bodo podjetja potrebovala natakarje, kuharje, upravljalce CNC-strojev, ključavničarje, varilce, skladiščnike, viličariste in proizvodne delavce.

Za leto 2019 pričakujejo, da bodo največ novih sodelavcev iskala logistična podjetja, iskani bodo skladiščniki, viličaristi in skladiščni manipulanti.

Gradbeništvo bo nadaljevalo svoje dobro obdobje, avtomobilska industrija pa je v zadnjem času doživela manjši upad, ki se lahko nadaljuje.“

(vir: ZRSZ)

Za prihodnost: Trendi

Izbira poklica izziv za prihodnost

Vsem obravnavanim poklicem je za uspešnost potrebno ne glede na to ali gre v prihodnosti za zaposlitev ali samostojno podjetniško pot:

- Poznavanje novosti
- Samoiniciativnost
- Varstvo pri delu
- Komunikativnost/koordinacija v skupini
- Fleksibilnost
- Veselje do dela

Izbira poklica izziv za prihodnost

Poleg strokovnega znanja je potrebno:

- naučiti se učiti
- uspešno komunicirati in obvladovati odnose
- sprejemati odločitve, določati prioritete
- sprejemati odgovornosti za lastna ravnanja

Pomembno je:

- pred vami je mnogo poti, po kateri boste krenili, pa se boste morali odločiti sami
- vedno pa vam je odprta pot za nadaljnje izobraževanje, usposabljanje in karijerne možnosti

**Hvala za pozornost
in
veliko uspeha
na vaši poti
v prihodnost!**

Kontakt:

OOZ Celje, Cesta na Ostrožno 4, 3000 Celje

Samostojna svetovalka: mag. Tatjana Štinek

GSM: 041 335 285

E-mail: tatjana.stinek@ozs.si